

האם ובאיזה מובנים מוכן הארגון שלך לתכנית של הנחייה פנימית?

בכל ארגון אפשר לקיים תכנית להכשרה ופעילות של מנחים פנימיים. בכל ארגון תהיה תכנית אחרת, חלק מבניית התכנית נובע גם ממוכנות הארגון לתכנית כזו. הטבלה המצורפת תסייע לך לבדוק מה מידת־סוג המוכנות של הארגון שלך.

| שאלות | מהמתרחש אצלנו |
|--|---------------|
| האם מקובל בארגון כי עובדים/מנהלים לוקחים חלק בתהליכי הדרכה ופיתוח? כיצד מגיבים לכך הממונים של המרצים/המדריכים? | |
| כמה פעמים בשנה לוקחים חלק עובדים/מנהלים בתהליכי הדרכה פנימיים? | |
| אלו פעילויות סדנאיות מתבצעות בארגון? | |
| אלו הכשרות תפקידייות מתבצעות בסדנאות? | |
| איזה צרכים אישיים/ניהוליים יקבלו מענה על ידי תכנית להנחייה פנימית? | |
| האם ראשי הארגון מחויבים לצרכי משאבי אנוש, בכלל? באלו דרכים -במונחים של זמן וכסף -הם מביעים מחויבות זו? | |
| האם קיימת בארגון תרבות של ישיבות צוות? אם כן, מה טיבן של ישיבות הצוות? | |
| מה עתידים להנחות המשתתפים בקורס? | |
| אלו תהליכי פיתוח אחרים, בהם לוקחים חלק עובדים/מנהלים קיימים בארגון? | |
| לאיזה מיומנויות רכות מתייחסים תהליכי ההערכה בארגון? | |
| מידע רלבנטי נוסף | |